



Kompetenceudvikling

I Aarstilbudene spænder vi vidt, både fagligt og personligt.

Vi har ansat pædagoger, værkstedsassistent, ergoterapeut, social og sundhedsassistenter, social og sundhedshjælper, PGU (pædagogisk grunduddannelse) og Omsorgsmedhjælper med en masse erfaring.

Af tidligere eller supplerende uddannelse blandt medarbejderne kan nævnes:

- Både længerevarende, og kortere neuropædagogiske kurser.
- Forflytningsinstruktør
- Tegn til tale
- Handicap-rideinstruktør
- Pædagogisk massage
- Socialmotorik
- Teacch Medicin
- Eneagram Medicin
- Sygehjælper
- Sexualvejleder
- Socialrådgiver
- Håndarbejds lærer

Derudover eksisterer der blandt medarbejderne mange personlige kompetencer blandt andet:

- Blomsterbinding
- Kreativitet – fremstilling af smykker, kort og andet håndarbejde
- Træarbejde
- Madlavning
- Bålmad
- IT
- Tekstforfatter
- Regnskabskyndig
- Have/blomster
- Natur
- Planlægning

Vi anvender ovennævnte kompetencer på tværs af afdelingerne. Ved at vi har synliggjort dem, bliver vi bevidste om, at der er en hos naboen som kan noget som vi lige kunne tænke os at vide mere om. Vores ressourcegruppe indenfor neuropædagogik er et af eksemplerne, hvor vi i en given sag får en medarbejder til at deltage i et personalemøde for at sætte nyt perspektiv på den opgave vi står for at løse.

Kompetenceudvikling i Aarstilbuddene

Siden 2009 har personalet i Aarstilbuddene gennemgået en udviklingsproces, som :

- udvikler den anerkendende og værdsættende kommunikation i både pædagogik og samarbejde.
- fokuserer på ressourcer og muligheder.
- arbejder ud fra et fælles værdigrundlag, der er indarbejdet i den daglige praksis.
- tager udgangspunkt " i de gode historier".
- har medført, vi arbejder efter mål.

Der er nedsat en frontløbergruppe på tværs af alle husene, som skal sikre, at udviklingen holdes i live. Frontløbergruppen består af afdelingslederne, forstander og 2-3 medarbejdere fra hver hus.

Frontløbergruppens arbejde har stor betydning for Aarstilbuddene, og der er meget stor opbakning til frontløbergruppen fra ledelse og medarbejdere.