



Værdigrundlag.



Fleksibilitet på tværs.

Når vi hjælper hinanden og er fleksible, får vi fremdrift og luft under vingerne, til at nå fælles mål.

Forskellighed gør stærk.

Vi rummer forskellighed blandt personalet og det giver adgang til en palet af mange faglige kompetencer og personlige ressourcer.

Levende faglighed i spil.

Vi har faglighed med højt til loftet, der bygger på flere sandheder. Fagligheden bliver skarp, når vi bruger egne og andres kompetencer.

Arbejdsglæde.

Vi skaber "boblende" arbejdsglæde gennem anerkendende kommunikation og positiv stemning - til gavn for brugere og personalet.

Borgerne i centrum.

Borgeren oplever et nærværende personale, der har fokus på den enkelte. Der bliver taget hånd om borgernes liv, så de trives og blomstrer.

Fokusværdi

Borgeren i centrum.

I denne periode har vi særligt fokus på værdien "borgeren i centrum", i det daglige arbejde. Måden vi



arbejder med denne på, er at vagten starter med, at personalet planlægger og aftaler, hvilke borger man har særligt fokus på. På denne måde sikre vi os, at alle borgerne bliver set og hørt.

At have en borger i centrum, kan vise sig på mange måder i løbet af en dag. Det er et pædagogisk tiltag, som ikke altid kan måles og vejes. Eksempler på den måde, vi har borgeren i centrum på, kan være alt fra en tur op i byen for at få en is, ned til de helt små detaljer. Dette kan være kommunikation på borgerens niveau, intens øjenkontakt, at badet foregår i deres tempo.

I slutningen af hver vagt, evaluerer vi med fokus på borgeren i centrum. Vi fortæller hinanden i hvilke situationer i vagten, vi har haft særligt fokus på den enkelte, og hvad vi oplever borgeren fik ud af det. Vi fortæller de små positive oplevelser vi har haft med borgeren.